



ORIGINALE

COPIA

## IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 1746

del 13/12/2019

### PUBBLICAZIONE

#### Dichiarazione di conformità alla vigente normativa in materia di trattamento dei dati personali

Premesso che il Regolamento UE 2016/769 e il D.l.vo 196/2003 e ss.mm.ii. contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.

(Firma del proponente)

**OGGETTO:** Progressione Economica  
Orizzontale del personale del  
Comparto con decorrenza 1° Gennaio  
2019

### ATTESTATO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno: **14 DIC. 2019**

ai sensi dell'art.124 c.1 D.L.vo 267/2000, per giorni 15

Il Responsabile Ufficio  
Delibere e Decidere

### DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE:

il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i :

n. del Bilancio ( anno )  
n. del Bilancio ( anno )  
n. del Bilancio( anno )

In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00 prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Contabilità Generale effettuerà il controllo tramite Agenzia delle Entrate

Il Direttore U.O.C Contabilità Generale

Il presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE

Merry

## PROPOSTA DI DELIBERA

**Oggetto: Progressione Economica Orizzontale del personale del Comparto con decorrenza 1° Gennaio 2019**

La Dott.ssa Marisa Prudente, in qualità di Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

**PREMESSO che :**

- l' articolo 23 del D.Lgs 150/2009 fissa il principio vincolante per le PP.AA. dell'attribuzione della progressione economica ad una quota limitata di dipendenti previa procedura valutativa da effettuarsi in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali;
- l'articolo 35 del CCNL Comparto Sanità 1998/2001 stabilisce i criteri per la progressione economica orizzontale;
- l'Azienda ha provveduto alla Contrattazione integrativa in data 20/05/2019 con le Organizzazioni Sindacali;
- il Dipartimento Della Funzione Pubblica,con nota prot. n. DFP- 0044366-P-04/07/2019, si è espresso in merito ai criteri applicativi per l'attribuzione delle progressioni economiche;
- alla riunione del 20/05/2019 ha fatto seguito un nuovo incontro in occasione del quale l'Azienda, in data 26/11/2019, di concerto con le Organizzazioni Sindacali ha definito le modalità per la formazione delle graduatorie;

**DATO ATTO** che con delibera 643 del 22/5/2019 sono stati determinati i fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2019 ( artt. 80 e 81 CCNL ) ;

**VISTO** il Regolamento per l'attribuzione della fascia economica superiore al personale del comparto, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1744 del 12/12/2019;

**CONSIDERATO** che l'attribuzione della decorrenza economica delle suddette progressioni dal 1° gennaio 2019 è condizionata dalla conclusione della procedura selettiva e approvazione delle relative graduatorie entro la fine del corrente anno;

**RITENUTO** di dover procedere alla indizione della selezione interna riservata al personale dell'area del Comparto, come da allegato avviso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**DATO ATTO CHE:**

- tutta la documentazione originale a supporto del presente atto e' depositata e custodita presso l'U.O.C. proponente;

**DICHIARATA** la regolarità giuridico amministrativa della presente proposte di provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità,

**DICHIARATA** l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore

### PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

**DI PRENDERE ATTO** dell'allegato Avviso Interno per l'attribuzione della fascia economica superiore, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

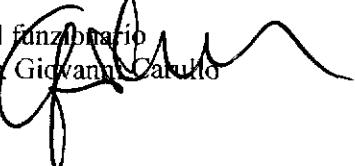
**DI INDIRE** selezione interna per l'attribuzione della fascia economica superiore riservata al personale

dell'area Comparto per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2019;

**DI DARE** pubblicazione dell'Avviso di selezione mediante pubblicazione sul sito internet della Azienda Asl Avellino nella sezione "Avvisi e concorsi" alla pagina "Avvisi";

**DI TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale e alla U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Il funzionario  
Dr. Giovanni Carullo



Il Direttore f.f. U.O.C G.R.U  
Dott.ssa Marisa Prudente



## **IL DIRETTORE GENERALE**

dell'Azienda Sanitaria Locale Avellino, Dott.ssa Maria Morgante, nominato con D.G.R.C. n. 368 del 06/08/2019 e immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n.110 del 08/08/2019, coadiuvato dal Direttore Amministrativo dr.ssa Capone Daniela e dal Direttore Sanitario dr.ssa Bianco Elvira ha adottato la seguente delibera:

**Vista la suesposta proposta del Direttore f.f. dell'U.O.C. GRU avente ad oggetto: Progressione Economica Orizzontale del personale del Comparto con decorrenza 1° Gennaio 2019**

**Preso atto**

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore f.f. dell'U.O.C. GRU, a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera ;

**Ritenuto**

Di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore f.f. dell'U.O.C Gestione Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa ;

**Con il parere favorevole reso,** alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento;

**Il Direttore Amministrativo**

**Dr.ssa Daniela Capone**

**Il Direttore Sanitario**

**Dr.ssa Elvira Bianco**

## **DELIBERA**

**DI PRENDERE ATTO,** quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. GRU e sulla scorta ed in conformità della stessa;

**DI PRENDERE ATTO** dell'allegato Avviso Interno per l'attribuzione della fascia economica superiore, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

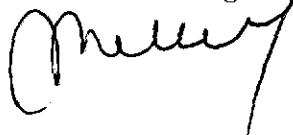
**DI INDIRE** selezione interna per l'attribuzione della fascia economica superiore riservata al personale dell'area Comparto per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2019;

**DI DARE** pubblicazione dell'Avviso di selezione mediante pubblicazione sul sito internet della Azienda Asl Avellino nella sezione "Avvisi e concorsi" alla pagina "Avvisi";

**DI TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale e alla U.O.C. Gestione Risorse Umane.

**Il Direttore Generale**

**Dr.ssa Maria Morgante**





**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE AVELLINO**  
[www.aslavellino.it](http://www.aslavellino.it)

**Scadenza ore 24:00 del 21/12/2019**

**SELEZIONE INTERNA PER SOLI TITOLI RISERVATA AL PERSONALE DELL'AREA  
COMPARTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI  
(FASCIA ECONOMICA)**

ai sensi degli artt. 30 e 35 del CCNL del 7 aprile 1999 e del Regolamento per l'attribuzione della fascia economica superiore al personale del comparto, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1744 del 12/12/2019

**E' INDETTO**

Avviso Interno per l'attribuzione della fascia economica superiore, riservato al personale del Comparto Sanità in servizio presso questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato può vantare il possesso dei requisiti di seguito indicati.

La fascia retributiva, relativamente alla categoria per cui si concorre, sarà attribuita con **decorrenza 01 gennaio 2019**, nei limiti delle risorse resesi disponibili nel fondo di cui all'art. 81 del CCNL del 21 maggio 2018, e dopo revisione della disponibilità del medesimo fondo da parte del Collegio Sindacale.

**1. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

- 1) Titolarità del rapporto a tempo indeterminato o determinato presso l'Asl Avellino alla data del 1° Gennaio 2019. Si specifica che potranno partecipare alla selezione anche i dipendenti cessati dal servizio e/o trasferiti in data successiva al 1° gennaio. Inoltre partecipano alla selezione anche i dipendenti della Asl Avellino che alla data della domanda si trovino in posizione di comando o distacco presso altre amministrazioni o collocati in congedo o aspettativa anche senza retribuzione.
- 2) Anzianità minima nella fascia economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 31 Dicembre 2018.
- 3) Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta nel biennio precedente alla data di scadenza per la presentazione della domanda.

**2. ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Sono esclusi dalla procedura di selezione i dipendenti che, alla data del 1° gennaio 2019 risultino già posizionati nell'ultima fascia retributiva delle rispettive categorie ( A5/B5/BS5/C5/D6/DS6).

**3. CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE**

Le graduatorie definitive saranno determinate sulla base del punteggio complessivo attribuibile a ciascun candidato attraverso i seguenti criteri :

1. Valorizzazione individuale;
2. Titoli di studio e formazione alla data del 31 Dicembre 2018;
3. Esperienza professionale acquisita dalla data di assunzione, presso il S.S.N. o presso altre Amministrazioni Pubbliche, fino al 31 Dicembre 2018

In caso di parità di merito, nella graduatoria sarà data precedenza al concorrente anagraficamente più giovane.

Le graduatorie approvate con atto deliberativo del Direttore Generale saranno pubblicate sul sito aziendale. I candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria e l'eventuale rettifica sarà pubblicata entro i successivi 15 giorni.

La valutazione di cui ai punti 2 e 3 sarà effettuata in base a quanto autocertificato dal dipendente nella domanda di partecipazione e l'Amministrazione si riserverà di procedere alle opportune verifiche sulla veridicità di quanto dichiarato.

I punteggi, per i suindicati criteri, saranno attribuiti nelle seguenti modalità:

### ***1. Valorizzazione individuale***

Il punteggio della valorizzazione individuale è quello risultante dalla scheda "Allegato B" del presente regolamento, a seguito di valutazione da parte del Direttore/Responsabile.

La valutazione fa riferimento all'attività di servizio resa nel biennio precedente all'anno per il quale è prevista l'attribuzione della fascia economica superiore

A ciascun indicatore corrisponderà un valore numerico e il punteggio risultante, massimo 5 punti, andrà a sommarsi ai punteggi di cui ai criteri 2 e 3.

Tale scheda sarà sottoscritta dal Direttore/Responsabile e controfirmata dal dipendente oggetto di valutazione.

Il dipendente è tenuto a firmare la scheda di valutazione per presa visione. In caso di non condivisione della valutazione ricevuta, il valutato può formulare eventuali osservazioni all'atto della sottoscrizione utilizzando l'apposito spazio. In caso di mancata apposizione della firma del valutato per impossibilità materiale o per rifiuto, la valutazione è definita nei termini formulati dal valutatore; in questo ultimo caso il valutatore annoterà nella scheda il motivo della mancanza della firma da parte del valutato.

Il valutato che non firma la scheda può instaurare un contraddittorio con il valutatore - eventualmente assistito da un rappresentante sindacale o da un avvocato di fiducia - e richiedere, in caso di successiva modifica della valutazione da parte del valutatore, la rettifica della propria posizione nella graduatoria nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria e l'eventuale rettifica sarà pubblicata entro i successivi 15 giorni.

### ***2. Titoli di studio e formazione alla data del 31 dicembre dell'anno precedente***

I titoli saranno valutati come di seguito :

4 punti per Laurea specialistica, Laurea magistrale o Laurea quadriennale vecchio ordinamento, attinente alla qualifica rivestita

3 punti per Laurea di durata triennale attinente alla qualifica rivestita

2 punti per Master universitario di II livello attinente alla qualifica rivestita



1,5 punti per Master universitario di I livello attinente alla qualifica rivestita  
1 punti per Diploma scuola media superiore durata quinquennale qualora non sia requisito necessario per accesso al profilo ( valutabile solo per selezione categoria A/B/BS )  
0,15 punti per ogni altro corso attinente alla qualifica rivestita con durata superiore a 15 gg;

### **3. Esperienza professionale acquisita dalla data di assunzione presso il S.S.N. o presso altra Pubblica Amministrazione fino al 31 dicembre dell'anno precedente**

L'esperienza professionale sarà valutata come di seguito :

1 punto per ogni anno di servizio nella categoria oggetto di selezione o superiore  
0,50 punto per ogni anno di servizio in categoria inferiore a quella della categoria oggetto di selezione  
( le categorie D e B si intendono, ai fini della presente valutazione, come categorie inferiori ai fini della selezione per la progressione orizzontale prevista, rispettivamente, per le categorie DS e BS)

Per i profili professionali ( Infermieri Professionali, Fisioterapisti, ...) che sono stati interessati dal passaggio di categoria ai sensi della normativa contrattuale, ( per esempio da categoria C a categoria D ) tutto il servizio sarà considerato sulla base del punteggio previsto per l'ultima categoria riconosciuta.

Per i periodi di servizio in cui non era ancora in vigore la classificazione in categoria, si fa riferimento ai corrispondenti livelli di inquadramento.

I periodi inferiori all'anno saranno calcolati in dodicesimi (  $0,083 \times$  mese – stessa categoria o superiore -----  $0,042 \times$  mese – categoria inferiore ) considerando il numero dei mesi interi ed escludendo dal conteggio i periodi di durata inferiore al mese.

Sono valutabili esclusivamente i periodi con inquadramento a tempo determinato o indeterminato nei ruoli del S.S.N o presso altre Amministrazioni Pubbliche

### **4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

- a) La domanda, redatta ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, comprensiva di tutti gli allegati, dovrà essere inviata in unico file formato .pdf all'indirizzo di posta elettronica **fasciaretributiva@aslavellino.it** entro le ore 24:00 del giorno **21/12/2019**;
- b) La domanda deve essere presentata utilizzando l'allegato schema ("Allegato A") corredata di firma autografa del dipendente e fotocopia di un documento di identità in corso di validità.
- c) Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegata la scheda di valutazione (Allegato B).

**E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione, pena l'esclusione dalla presente procedura. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.**

### **5. COMPOSIZIONE E COMPITI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Una apposita Commissione esaminerà tutte le domande pervenute e provvederà a stilare, per ogni singolo ruolo di appartenenza, una graduatoria per ciascuna fascia economica (0/1/2/3/4 e fascia 5 per categorie D e Ds) all'interno di ogni categoria ( A/B/Bs/C/D/Ds ).

La Commissione sarà nominata dal Direttore Generale della Asl Avellino.



## **6. INDIVIDUAZIONE DEI BENEFICIARI**

Il beneficio della fascia economica superiore sarà riconosciuto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 comma 2, D.lgs.vo 150/2009, nei limiti individuati dalla nota prot. n. DFP-0044366-P-04/07/2019 del Dipartimento Funzione Pubblica che richiama la Circolare del Conto Annuale del MEF/IGOP n. 15/2019, salvo diverse interpretazioni da parte degli organi competenti.

L'erogazione agli aventi diritto avverrà previa verifica da parte del Collegio Sindacale della capienza e disponibilità del fondo di cui all'art. 81 del vigente CCNL.

La fascia economica superiore, dalla data di attribuzione, assorbirà gli eventuali *"assegni ad personam riassorbibili"* già in godimento.

Il Direttore f.f. UOC GRU  
Dott.ssa Marisa Prudente

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Maria Morgante



Allegato A)

**Domanda di partecipazione - Selezione per attribuzione Fascia Economica Superiore**

**AL DIRETTORE GENERALE ASL AVELLINO**

Il / la sottoscritt..... nato/a.....

( Prov.....), il ..... residente a.....( Prov....) CAP.....

Via..... n..... tel.....

Qualifica.....

**CATEGORIA**       A       B       BS       C       D       DS

**FASCIA**       1       2       3       4       5

**RUOLO**       Sanitario       Tecnico       Amministrativo       Professionale

**CHIEDE**

**DI ESSERE AMMESSO/A A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE FASCIA ECONOMICA SUPERIORE**

A tale fine sotto la personale responsabilita', consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/00 in caso di false dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 del citato DPR 445/00

**DICHIARA**

- di essere in possesso di tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla selezione.
- di essere dipendente di ruolo, a tempo indeterminato/determinato presso l'Asl Avellino alla data del 1° Gennaio \_\_\_\_\_
- di aver prestato i seguenti servizi di ruolo nel SSN o presso Altre Amministrazioni:

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Qualifica \_\_\_\_\_ Categoria \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Qualifica \_\_\_\_\_ Categoria \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Qualifica \_\_\_\_\_ Categoria \_\_\_\_\_

- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio : ( crocettare il titolo/i titoli conseguiti)

LAUREA SPECIALISTICA,  LAUREA MAGISTRALE O  LAUREA QUADRIENNALE  
VECCHIO ORDINAMENTO, in ..... ATTINENTE ALLA QUALIFICA  
RIVESTITA conseguita il ..... presso.....

MASTER UNIVERSITARIO in ..... ATTINENTE ALLA  
QUALIFICA RIVESTITA conseguito.. il ..... presso.....

LAUREA TRIENNALE ATTINENTE ALLA QUALIFICA RIVESTITA in  
..... conseguita il ..... presso.....

DIPLOMA ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE ( CICLO DI STUDI QUINQUENNALE)  
conseguito il ..... presso..... VALUTABILE SOLO PER LE SELEZIONI DELLE  
CATEGORIE A/B/BS

CORSI ATTINENTI ALLA QUALIFICA RIVESTITA CON DURATA PARI O SUPERIORE A 15  
GG:

TITOLO DEL CORSO	PRESSO	DAL	AL
------------------	--------	-----	----

1).....

2).....

3).....

4).....

Il sottoscritto/a autorizza l'Amministrazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/769 e del D.Lgs 196/2003 e s.m.i, finalizzato agli adempimenti per l'attribuzione della progressione economica orizzontale.

Allega alla presente

Copia fotostatica di documento di riconoscimento

Altro.....

Chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga trasmessa al seguente indirizzo.....

Data

Firma





(Allegato B)

**SCHEDA VALUTAZIONE INDIVIDUALE UTILE PER LA SELEZIONE  
PROGRESSIONE ORIZZONTALE -**

**DIPENDENTE..... NATO IL .../.../....**

**QUALIFICA.....**

**CATEGORIA .....**

**U.O.C. DI APPARTENENZA.....**

**MATRICOLA.....**

**PASSAGGIO IN FASCIA SUPERIORE DELLE CATEGORIE A, B, BS, C, D, DS ( PUNTEGGIO MAX 5 )**

(crocettare per ogni indicatore il punteggio corrispondente)

INDICATORE	PUNTEGGIO		
1 PRECISIONE, FLESSIONE, QUALITA' E DILIGENZA NELL'ESPLETAMENTO DEL PROPRIO LAVORO	0	0,5	1
2 COLLABORAZIONE E CAPACITA' D'INTEGRAZIONE CON I PROPRI COLLEGHI	0	0,5	1
3 CONTINUITA' NELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA	0	0,5	1
4 GRADO DI PARTECIPAZIONE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI	0	0,5	1
5 AUTONOMIA E INIZIATIVA NELLO Svolgimento DELLE ATTIVITA' DEL PROFILO DI APPARTENENZA	0	0,5	1

**TOTALE PUNTEGGIO \_\_\_\_\_**

**DATA.....**

**Il Dirigente Valutatore**

**Il Candidato**

.....

**Motivi per i quali non risulta apposta la firma da parte del candidato :**

.....

.....

Esecutiva in data \_\_\_\_\_

**INVIO AL COLLEGIO SINDACALE**

*Prot. n.* 1128 *del* 14 DIC 2019

*Il Responsabile Ufficio  
Delibere e Determina*

