



DELIBERAZIONE

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Oggetto: Parziale Rettifica della deliberazione n. 1620 del 23/12/2025. Approvazione graduatorie definitive per l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità - DEP - al personale del Comparto Sanità, con decorrenza 01/01/2025.

Provvedimento con Esecutività Immediata

Elenco Firmatari:

FRANCESCA DI SANTO - UOC Gestione Risorse Umane

Gaetano Memoli - Direzione Amministrativa

Emilia Anna Vozzella - Direzione Sanitaria

Redatto:

Marco Roca

IL DIRETTORE GENERALE

Maria Concetta Conte

Firmato Digitalmente



Oggetto: Parziale Rettifica della deliberazione n. 1620 del 23/12/2025. Approvazione graduatorie definitive per l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità - DEP - al personale del Comparto Sanità, con decorrenza 01/01/2025.

IL DIRETTORE UOC Gestione Risorse Umane

a seguito di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue ed i cui atti sono detenuti presso la Struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni di ammissibilità ed i presupposti giuridico-amministrativi finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara, allo stato attuale, l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

PREMESSO

- che con deliberazione n. 1453 del 20/11/2025 è stato indetto Avviso di Selezione Interna per l'attribuzione dei Differenziali Economici Professionali - DEP - al personale del comparto sanità anno 2025;
- che con deliberazione n. 1620 del 23/12/2025 sono state approvate le graduatorie generali di merito della Selezione Interna per l'attribuzione del Differenziale Economico Professionale ai dipendenti del Comparto dell'Areale del Personale di Supporto (Ruolo Amministrativo - Ruolo Tecnico), dell'Areale degli Operatori (Ruolo Amministrativo - Ruolo Tecnico - Ruolo Socio Sanitario), dell'Areale degli Assistenti (Ruolo Amministrativo - Ruolo Tecnico) e dell'Areale dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (Ruolo Amministrativo - Ruolo Sanitario - Ruolo Socio Sanitario - Ruolo Tecnico);
- che con medesima deliberazione n. 1620 del 23/12/2025, è stato stabilito che, entro e non oltre i 15 giorni successivi alla pubblicazione della citata deliberazione, i candidati potevano presentare formale reclamo avverso le graduatorie approvate inoltrando l'istanza al Direttore Generale dell'Azienda al seguente indirizzo: protocollo@pec.aslavellino.it;

VISTE le istanze di riesame presentate dal personale dipendente avverso le graduatorie DEP anno 2025;

RITENUTO di dover parzialmente rettificare le graduatorie per l'attribuzione dei differenziali economici di cui alla Deliberazione n. 1620 del 23/12/2025, sulla base delle risultanze dell'istruttoria condotta dalla UOC Gestione Risorse Umane e nel rispetto dei criteri di selezione stabiliti nell'avviso di selezione interna per l'attribuzione dei DEP, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1453 del 20/11/2025;

CONSIDERATO CHE:

- le graduatorie sono state redatte tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 19 comma 4 lett. e) del CCNL - triennio 2019/2021, che testualmente recita: "... una volta stilata la graduatoria di cui alla lettera d) viene assicurata, entro i limiti della quota di risorse individuata ai sensi della lett. b) secondo periodo (... Una quota delle risorse così destinate non superiore al 10% viene finalizzata all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità)" secondo i criteri di priorità e le modalità di cui alla lett. e) priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità": al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) senza aver mai conseguito progressioni economiche, e al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche";
- in caso di parità di punteggio sono stati applicati i seguenti criteri di priorità, così come stabilito dal Regolamento di cui alla delibera n. 1791/2023: "*Personale che abbia conseguito un minor numero di*

progressioni economiche; in caso di ulteriore parità si applicherà il seguente criterio: “Personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità”;

- per la quantificazione del minor numero di progressioni economiche e per la quantificazione del maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico, si è presa in considerazione la decorrenza della ultima/prima progressione economica acquisita all'interno dell'area;

CONSIDERATO, altresì, che tutte le opposizioni dei ricorrenti sono state valutate alla luce dei criteri fissati nel regolamento per la definizione dei DEP, adottato con delibera n. 1791 del 13/12/2023;

DATO ATTO che si è provveduto a notificare a tutti i dipendenti che hanno presentato istanza di riesame avverso le graduatorie DEP anno 2025 le motivazioni per le quali sono stati accolti e/o non sono stati accolti i reclami pervenuti;

RITENUTO, pertanto, che, conseguentemente alle rettifiche compiute, si rende necessario prendere atto delle nuove graduatorie per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza 01/01/2025, le quali annullano e sostituiscono le precedenti allegate alla delibera n. 1620 del 23/12/2025;

ATTESTATO

- Che il presente provvedimento è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dallo art.1 della L.20/94 e successive modifiche;
- Che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003, così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per lo adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO

- Che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli uffici della Struttura proponente;
- Che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;
- L'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Leggen.241/90 in relazione al citato provvedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

di rettificare le graduatorie per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del comparto sanità per l'anno 2025 di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. n. 1620 del 23/12/2025, che si intendono sostituite da quelle allegate al presente atto;

di approvare e pubblicare le graduatorie definitive per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza 01/01/2025 al personale del comparto sanità ai dipendenti del Comparto dell'Area del Personale di Supporto (Ruolo Amministrativo - Ruolo Tecnico), dell'Area degli Operatori (Ruolo

Amministrativo - Ruolo Tecnico - Ruolo Socio Sanitario), dell'Area degli Assistenti (Ruolo Amministrativo - Ruolo Tecnico) e dell' Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (Ruolo Amministrativo - Ruolo Sanitario - Ruolo Socio Sanitario - Ruolo Tecnico) allegate, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che annullano e sostituiscono le precedenti allegate alla delibera n. 1620 del 23/12/2025;

di dare atto che la formale attribuzione delle fasce retributive con decorrenza 01/01/2025 verrà assegnata per ciascuna area e ruolo con successivo provvedimento;

di dare atto che la pubblicazione sul sito web aziendale - Albo Pretorio online - sezione: Delibere e Determine - vale quale notifica formale agli interessati a tutti gli effetti di legge;

di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla UOC GRU per i successivi adempimenti di competenza;

Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
FRANCESCA DI SANTO
Firmato Digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE

Maria Concetta Conte

Individuato con la D.G.R.C. n. 430 del 26.06.2025, nominato con il D.P.G.R.C. n. 98 del 07.08.2025, immesso in servizio con la Delibera Aziendale n. 988 del 09.08.2025;

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane.

Con il parere favorevole reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gaetano Memoli
Firmato Digitalmente

IL DIRETTORE SANITARIO

Emilia Anna Vozzella
Firmato Digitalmente

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

di rettificare le graduatorie per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del comparto sanità per l'anno 2025 di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. n. 1620 del 23/12/2025, che si intendono sostituite da quelle allegate al presente atto;

di approvare e pubblicare le graduatorie definitive per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza 01/01/2025 al personale del comparto sanità ai dipendenti del Comparto dell'Area del Personale di Supporto (Ruolo Amministrativo - Ruolo Tecnico), dell'Area degli Operatori (Ruolo Amministrativo - Ruolo Tecnico - Ruolo Socio Sanitario), dell'Area degli Assistenti (Ruolo Amministrativo - Ruolo Tecnico) e dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (Ruolo Amministrativo - Ruolo Sanitario - Ruolo Socio Sanitario - Ruolo Tecnico) allegate, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che annullano e sostituiscono le precedenti allegate alla delibera n. 1620 del 23/12/2025;

di dare atto che la formale attribuzione delle fasce retributive con decorrenza 01/01/2025 verrà assegnata per ciascuna area e ruolo con successivo provvedimento;

di dare atto che la pubblicazione sul sito web aziendale - Albo Pretorio online - sezione: Delibere e Determine - vale quale notifica formale agli interessati a tutti gli effetti di legge;

di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla UOC GRU per i successivi adempimenti di competenza;

di dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE GENERALE

Maria Concetta Conte

Firmato Digitalmente



Allegati alla presente:

atti e documenti (Nome File:ALLEGATI DELIBERA RETTIFICA DEP.pdf - Impronta:

**56d473722a6420b1bd1a1deeb362777de9605336d7040ac8c397fa1fd47707b344156636179e7816479f645fc7a
ee318c0f01949be881af3c87829f0b2ab5de6) -**

PUBBLICABILE;

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura dell'unità operativa proponente
Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

Collegio Sindacale
UOC Gestione Risorse Umane