



DELIBERAZIONE

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Oggetto: Ulteriore parziale rettifica della deliberazione n. 192 del 09/02/2026. Approvazione graduatoria definitiva per l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità - DEP - al personale del Comparto Sanità, con decorrenza 01/01/2025, relativa all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Sanitario .

Provvedimento con Esecutività Immediata

Elenco Firmatari:

Marco Roca - UOC Gestione Risorse Umane
FRANCESCA DI SANTO - UOC Gestione Risorse Umane
Gaetano Memoli - Direzione Amministrativa
Gaetano Memoli - Direzione Amministrativa
Emilia Anna Vozzella - Direzione Sanitaria

Redatto:

Marco Roca

IL DIRETTORE GENERALE

Maria Concetta Conte

Firmato Digitalmente



Oggetto: Ulteriore parziale rettifica della deliberazione n. 192 del 09/02/2026. Approvazione graduatoria definitiva per l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità - DEP - al personale del Comparto Sanità, con decorrenza 01/01/2025, relativa all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Sanitario .

IL DIRETTORE UOC Gestione Risorse Umane

a seguito di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue ed i cui atti sono detenuti presso la Struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni di ammissibilità ed i presupposti giuridico-amministrativi finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara, allo stato attuale, l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

PREMESSO

Che con deliberazione n. 1453 del 20/11/2025 è stato indetto Avviso di Selezione Interna per l'attribuzione dei Differenziali Economici Professionali - DEP - al personale del comparto sanità anno 2025;

Che con deliberazione n. 1620 del 23/12/2025 sono state approvate le graduatorie generali di merito della Selezione Interna per l'attribuzione del Differenziale Economico Professionale ai dipendenti del Comparto dell'Area del Personale di Supporto (Ruolo Amministrativo - Ruolo Tecnico), dell'Area degli Operatori (Ruolo Amministrativo - Ruolo Tecnico - Ruolo Socio Sanitario), dell'Area degli Assistenti (Ruolo Amministrativo - Ruolo Tecnico) e dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (Ruolo Amministrativo - Ruolo Sanitario - Ruolo Socio Sanitario - Ruolo Tecnico);

Che con deliberazione n. 192 del 09/02/2026 venivano rettificare le graduatorie per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del comparto sanità per l'anno 2025 di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. n. 1620 del 23/12/2025, che si intendevano sostituite da quelle allegate al medesimo atto;

RITENUTO di dover procedere ad una ulteriore parziale rettifica delle graduatorie per l'attribuzione dei differenziali economici di cui alla deliberazione n. 192 del 09/02/2026, sulla base delle risultanze dell'istruttoria condotta dalla UOC Gestione Risorse Umane, a seguito della quale venivano rilevati errori materiali nella compilazione della sola graduatoria relativa all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Sanitario ;

CONSIDERATO CHE:

- le graduatorie sono state redattetenendo conto di quanto stabilito dall'art. 19 comma 4 lett. e) del CCNL - triennio 2019/2021, che testualmente recita: "... una volta stilata la graduatoria di cui alla lettera d) viene assicurata, entro i limiti della quota di risorse individuata ai sensi della lett. b) secondo periodo (... Una quota delle risorse così destinate non superiore al 10% viene finalizzata all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità) secondo i criteri di priorità e le modalità di cui alla lett. e) priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità": al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) senza aver mai conseguito progressioni economiche, e al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di

inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche”.

- in caso di parità di punteggio sono stati applicati i seguenti criteri di priorità, così come stabilito dal Regolamento di cui alla delibera n. 1791/2023: *“Personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche; in caso di ulteriore parità si applicherà il seguente criterio: “Personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità”*;
- per la quantificazione del minor numero di progressioni economiche e per la quantificazione del maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico, si è presa in considerazione la decorrenza della ultima/prima progressione economica acquisita all'interno dell'area;

CONSIDERATO, altresì, che il procedimento di che trattasi è stato condotto alla luce dei criteri fissati nel regolamento per la definizione dei DEP, adottato con delibera n. 1791 del 13/12/2023;

RITENUTO, pertanto, che, conseguentemente alle rettifiche compiute, si rende necessario prendere atto della nuova graduatoria per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza 01/01/2025, relativa all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Sanitario, la quale annulla e sostituisce la precedente allegata alla deliberazione n. 192 del 09/02/2026, ferma restando la validità e l'efficacia delle restanti graduatorie;

ATTESTATO

- Che il presente provvedimento è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dallo art.1 della L.20/94 e successive modifiche;
- Che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003, così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per lo adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO

- Che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli uffici della Struttura proponente;
- Che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;
- L'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Leggen.241/90 in relazione al citato provvedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

di rettificare la graduatoria per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del comparto sanità per l'anno 2025 relativa all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Sanitario di cui alla deliberazione n. 192 del 09/02/2026, che si intende sostituita da quella allegata al presente atto, ferma restando la validità e l'efficacia delle restanti graduatorie;

di approvare e pubblicare la graduatoria definitiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza 01/01/2025 per il personale del comparto sanità, ai dipendenti dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Sanitario, posta in allegato e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che annulla e sostituisce la precedente graduatoria allegata alla delibera n. 192 del 09/02/2026, ferma restando la validità e l'efficacia delle restanti graduatorie;

di dare atto che la formale attribuzione delle fasce retributive con decorrenza 01/01/2025 verrà assegnata per ciascuna area e ruolo con successivo provvedimento;

di dare atto che la pubblicazione sul sito web aziendale - Albo Pretorio online - sezione: Delibere e Determine - vale quale notifica formale agli interessati a tutti gli effetti di legge;

di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla UOC GRU per i successivi adempimenti di competenza;

di dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile.

RUP: Marco Roca

Firmato Digitalmente

Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
FRANCESCA DI SANTO
Firmato Digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE

Maria Concetta Conte

Individuato con la D.G.R.C. n. 430 del 26.06.2025, nominato con il D.P.G.R.C. n. 98 del 07.08.2025, immesso in servizio con la Delibera Aziendale n. 988 del 09.08.2025;

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane.

Con il parere favorevole reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Gaetano Memoli
Firmato Digitalmente

IL DIRETTORE SANITARIO

Emilia Anna Vozzella
Firmato Digitalmente

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

di rettificare la graduatoria per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del comparto sanità per l'anno 2025 relativa all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Sanitario di cui alla deliberazione n. 192 del 09/02/2026, che si intende sostituita da quella allegata al presente atto, ferma restando la validità e l'efficacia delle restanti graduatorie;

di approvare e pubblicare la graduatoria definitiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza 01/01/2025 per il personale del comparto sanità, ai dipendenti dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Sanitario, posta in allegato e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che annulla e sostituisce la precedente graduatoria allegata alla delibera n. 192 del 09/02/2026, ferma restando la validità e l'efficacia delle restanti graduatorie;

di dare atto che la formale attribuzione delle fasce retributive con decorrenza 01/01/2025 verrà assegnata per ciascuna area e ruolo con successivo provvedimento;

di dare atto che la pubblicazione sul sito web aziendale - Albo Pretorio online - sezione: Delibere e Determine - vale quale notifica formale agli interessati a tutti gli effetti di legge;

di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla UOC GRU per i successivi adempimenti di competenza;

di dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE GENERALE

Maria Concetta Conte

Firmato Digitalmente



Allegati alla presente:

atti e documenti (Nome File:allegato delibera rettifica definitiva DEP_1_1.pdf - Impronta:

a8dbf3c348cd49cd77121cb96d534d83bf32d5298a088ebe67287623e3f6b3c33a32fd88916c63aa4c7b499e0e27233991631fae1b8a695bb1f97debd643194f) -

PUBBLICABILE;

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura dell'unità operativa proponente
Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

Collegio Sindacale
UOC Gestione Risorse Umane