

PROGRAMMA NAZIONALE "EQUITA' NELLA SALUTE 2021-2027"

Maggiore copertura degli *screening* oncologici

PROGETTO CAM.4k2_04:

AZIONI VOLTE ALL'IMPLEMENTAZIONE DEI 3 SCREENING PRINCIPALI

CUP: H59I24000360002

AVVISO INTERNO

**RISERVATO A TECNICI RADIOLOGI, OSTETRICHE, INFERMIERI, AMMINISTRATIVI
DELL'ASL AVELLINO DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO**

Premesso che il Programma Nazionale 'Equità nella Salute' (2021-2027), nell'ambito dell'area di intervento "Maggiore copertura degli screening oncologici" ha come obiettivo principale il rafforzamento della capacità dei servizi di screening, volta ad ampliare l'offerta di punti di screening oncologici e allargare la platea di partecipanti, attraverso la modellizzazione di nuovi percorsi, la promozione di modalità comunicative efficaci ai fini di una maggiore adesione ai programmi e l'adeguamento delle competenze del personale;

Ritenuto che - al fine di attualizzare le azioni programmatiche di cui innanzi, per come dettagliate nel "Piano Operativo" da deliberazione della Regione Campania n.271 del 30/05/2024, e di, per l'effetto, fronteggiare le criticità ad essa sottese - si rende necessario potenziare le attività diagnostiche con personale dedicato da allocare sul profilo operativo- presso le sedi distrettuali dell'intera ASL;

Rilevato che il fabbisogno orario, suddiviso per profilo, tipologia e sede di servizio, risulta dettagliato nel prospetto di sintesi che segue:

• **SCREENING MAMMOGRAFICO**

| SEDE OPERATIVA | PROFILO | IMPEGNO ORARIO GIORNALIERO | GIORNI |
|--|-----------------------|-------------------------------|---|
| Distretto Sanitario di Avellino (DS4) | Tecnico di radiologia | 5 h | SABATO O DOMENICA secondo programmazione |
| | Amministrativo | 5 h | |
| Distretto Sanitario di Atripalda (DS5) | Tecnico di radiologia | 5 h | |
| | Amministrativo | 5 h | |

• SCREENING SERVICE

| | PROFILO | IMPEGNO ORARIO GIORNALIERO | GIORNI |
|---|----------------|-------------------------------|---|
| Distretto Sanitario di Ariano Irpino (DS1) | Ostetrica | 3 h | SABATO O DOMENICA secondo programmazione |
| | Amministrativo | 3 h | |
| Distretto Sanitario di Monteforte (DS2) | Ostetrica | 3 h | |
| | Amministrativo | 3 h | |
| Distretto Sanitario di Sant'Angelo dei Lombardi (DS3) | Ostetrica | 3 h | |
| | Amministrativo | 3 h | |
| Distretto Sanitario di Avellino (DS4) | Ostetrica | 3 h | |
| | Amministrativo | 3 h | |
| Distretto Sanitario di Atripalda (DS5) | Ostetrica | 3 h | |
| | Amministrativo | 3 h | |
| Distretto Sanitario di Baiano (DS6) | Ostetrica | 3 h | |
| | Amministrativo | 3 h | |

• SCREENING COLON RETTO

| SEDE OPERATIVA | PROFILO | IMPEGNO ORARIO | GIORNI |
|---|----------------|----------------|---|
| Distretto Sanitario di Ariano Irpino (DS1) | Amministrativo | 2 h | SABATO O DOMENICA secondo programmazione |
| | Infermiere | 2 h | |
| Distretto Sanitario di Monteforte (DS2) | Amministrativo | 2 h | |
| | Infermiere | 2 h | |
| Distretto Sanitario di Sant'Angelo dei Lombardi (DS3) | Amministrativo | 2 h | |
| | Infermiere | 2 h | |
| Distretto Sanitario di Avellino (DS4) | Amministrativo | 2 h | |
| | Infermiere | 2 h | |
| Distretto Sanitario di Atripalda (DS5) | Amministrativo | 2 h | |
| | Infermiere | 2 h | |
| Distretto Sanitario di Baiano (DS6) | Amministrativo | 2 h | |
| | Infermiere | 2 h | |

per le ragioni innanzi addotte ed argomentate,
è indetto il presente

AVVISO INTERNO

finalizzato all'acquisizione di disponibilità oraria da rendersi al di fuori dell'orario di servizio a condizione di aver soddisfatto il debito istituzionale, per la durata di n. 19 mesi

AVENTI DIRITTO A PRESENTARE LA PROPRIA CANDIDATURA E CRITERI DI GRADUAZIONE

- dipendenti con profilo di incarico a tempo indeterminato presso l'ASL di Avellino in uno dei profili interessati dal presente Avviso.

I dipendenti interessati e aventi titolo sono chiamati, con decorrenza immediata alla data di notifica del provvedimento aziendale, a rendere le prestazioni sanitarie, rispondenti alle azioni programmatiche di cui alla presente progettualità con durata limitata nel tempo, in orario non coincidente con quello di servizio, avendo cura di validare la propria presenza, in entrata ed in uscita, a mezzo badge, cui sarà associato apposito codice di timbratura.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE CANDIDATURA

Gli aspiranti alla suddetta procedura sono invitati a presentare la propria manifestazione di disponibilità in carta semplice mediante utilizzo della modulistica allegata entro **SETTE GIORNI decorrenti dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale e con espressa indicazione della/e sede/i operativa/e di preferenza** esclusivamente al seguente indirizzo protocollo@aslavellino.it, riportati nell' intestazione della modulistica prescelta, ove intendano rendere la propria disponibilità, avendo cura di allegare alla stessa copia di un documento di riconoscimento in corso di validità e di indicare in oggetto la seguente dicitura: **"P.N.E.S. - PROGETTO CAM.4k2_04: AZIONI VOLTE ALL'IMPLEMENTAZIONE DEI 3 SCREENING PRINCIPALI"**.

CRITERI DI GRADUAZIONE CANDIDATURE

Nell'eventualità in cui dovessero pervenire più istanze di partecipazione ed altresì risultare superiori alla copertura del fabbisogno orario interessato e rappresentato nel prospetto di sintesi di cui innanzi, l'Ufficio all'uopo preposto provvederà a generare, entro 3 giorni dal termine ultimo per la presentazione delle relative istanze, la consequenziale graduatoria redatta in osservanza dei seguenti criteri di precedenza:

- sede di servizio coincidente con l'area di competenza territoriale afferente ai Distretti;

Con successiva PEC - che costituisce, in favore dei candidati, notifica a tutti gli effetti - la UOC GRU formalizzerà la conseguenziale convocazione, indicando giorni ed orario per il perfezionamento degli adempimenti amministrativi successivi.

DISPOSIZIONI FINALI

Si rende noto che l'autorizzazione all'espletamento di prestazioni **al di fuori dell'orario di servizio è data a condizione di aver soddisfatto il debito istituzionale** e non determina l'insorgenza, in capo allo stesso, di qualsivoglia aspettativa di titolarità a tempo indeterminato del monte ore acquisito; tanto in quanto trattasi di impegno orario suppletivo, connesso ad azioni programmatiche avente durata limitata nel tempo.

Gli emolumenti da corrispondere, in favore dei profili interessati, seguono il trattamento economico di cui all'Accordo Collettivo Nazionale di categoria vigente a valere sui fondi del Progetto e secondo quota oraria straordinaria.

Per quanto non rappresentato nel presente Avviso, si fa espresso rinvio alla normativa contrattuale nazionale e regionale vigente.

Informativa sul trattamento dei dati personali

- Il trattamento dei dati personali, assunti con la domanda di partecipazione all'Avviso sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza tutelando la riservatezza e i diritti del candidato;
- tale trattamento avrà come finalità l'espletamento delle procedure connesse al presente Avviso;
- i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso la UOC GRU e utilizzati solo con le modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale;
- la gestione dei dati, effettuata con l'ausilio di supporti cartacei e di strumenti informatici, sarà praticata solo dal personale della UOC GRU, all'uopo incaricato;
- il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto previsto dalla normativa contrattuale vigente e il mancato conferimento comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva prevista dal presente bando;
- i dati potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti da disposizioni di legge o di regolamento o per l'assolvimento di funzioni istituzionali;
- il candidato godrà dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs 196/2003 tra cui il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di ottenere l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione e,

ricorrendone gli estremi, può chiederne il blocco, nonché opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendosi al responsabile del trattamento;

- il titolare del trattamento è la UOC GRU;
- il Responsabile del trattamento è il Direttore f.f. GRU o persona da lui delegata.

Il RUP

Responsabile URP

Patrizia Delli Gatti

Il Direttore f.f. GRU
Dott. Franco Romano

Responsabile del Piano di interventi PNES

Dott.ssa Maria Rosaria TROISI

